



उत्तराखण्ड पूर्व सैनिक कल्याण निगम (उपनल)

Uttarakhand Purv Sainik Kalyan Nigam (UPNL)

(Undertaking of Uttarakhand Government)

(CIN-U91200UR2004PLC028357)

Andaman Road, Garhi Cantt, Dehradun - 248003, Phone No : 0135-2752178, Telfax : 0135-2754041
Website - www.upnl.co.in, E-mail : info@upnl.co.in, upnl.ua@rediffmail.com, rpo@upnl.co.in



पत्र संख्या: 3015 / लेखा / 2024-2025 / 111

सेवा में,

समस्त विभाग

उत्तराखण्ड ।

19 सितम्बर 2024

विषय : उपनल तथा पी0एन0बी0 के बीच अनुबंध के सम्बन्ध में।

महोदय,

1. उपनल के माध्यम से विभिन्न विभागों में संविदा पर कार्यरत उपनल कार्मिकों की सामाजिक सुरक्षा के मध्यनजर दिनांक 11 सितम्बर 2024 को माननीय सैनिक कल्याण मंत्री के हाथीबड़कला स्थित कैम्प कार्यालय पर उपनल के प्रबन्ध निदेशक बिग्रेडियर जे0एन0एस0 बिष्ट (अ0प्रा0) VrC, SM, FISM एवं श्री सच्चिदानन्द दूबे, महाप्रबन्धक (जोनल हैड) पंजाब नेशनल बैंक, देहरादून के द्वारा अनुबन्ध पर हस्ताक्षर किये गये हैं। इस अनुबन्ध के अन्तर्गत केवल 03 वर्ष के लिए उपनल द्वारा प्रायोजित पी0एन0बी0 वेतन खाताधारकों को पी0एन0बी0 द्वारा निम्नलिखित सुविधायें उपलब्ध करायी जायेगी।

अनुबन्ध के मुख्य बिन्दु:-

इस एम0ओ0यू0 के अन्तर्गत वेतन खाते पर अन्य लाभ अनुसूची 'A' के अनुसार संलग्न है।

(क) उपनल कार्मिक की व्यक्तिगत दुर्घटना में मृत्यु होने पर पी0एन0बी0 द्वारा 50 लाख रुपये की एकमुश्त धनराशि उनके आश्रितों को प्रदान की जायेगी।

(ख) एक वित्तीय वर्ष के अन्तराल में कार्मिकों का उनके वेतनानुसार 40 से 100 चैक लीफ की सुविधा के लिए कोई अतिरिक्त शुल्क नहीं लिया जायेगा।

(ग) एक महीने के अन्तराल में कार्मिकों को उनके वेतनानुसार 2 से 5 RTGS/NEFT/ Demand Draft की सुविधा भी निःशुल्क प्रदान की जायेगी।

(घ) उपनल कार्मिकों को मकान, वाहन एवं व्यक्तिगत ऋण लेने पर बैंक द्वारा लिए जाने वाले प्रोसेसिंग शुल्क में 50 प्रतिशत की छूट एवं बोनान्जा ऑफर के अन्तर्गत 100 प्रतिशत तक की छूट प्रदान की जायेगी।

अनुबन्ध के मुख्य शर्त:-

उपरोक्त अनुबंध के सापेक्ष पी0एन0बी0 द्वारा निम्न शर्तों के अधीन उपनल कार्मिकों को व्यक्तिगत दुर्घटना बीमा के लाभ प्राप्त होंगे:-

(क) उपनल द्वारा अनुबन्ध होने के उपरांत एक मात्र बैंकिंग के तहत सभी नये वेतन खाते पी0एन0बी में होना अनिवार्य है यदि किसी कारणवश उपनल कार्मिक सहमति नहीं देता है तो कार्मिक द्वारा पी0एन0बी0 से अनापत्ति प्रमाण पत्र प्राप्त कर उपनल को प्रेषित करना अनिवार्य होगा। (अनापत्ति प्रमाण पत्र की छायाप्रति संलग्न)

(ख) उपनल कार्मिकों का वेतन भुगतान माहवार होना अनिवार्य है। यदि कारणवश प्रत्येक माह में भुगतान नहीं किया जाता है तो इस दशा में उसका स्पष्टीकरण देना अनिवार्य है। उपनल कार्मिकों का 02 माह से अधिक वेतन भुगतान ना होने की दशा में तीसरे माह में बैंक



द्वारा उक्त कार्मिक को पी0एन0बी0 से उपलब्ध होने वाली सामाजिक सुरक्षा से वंचित किया जा सकता है। अतः विभागों (मुख्य नियोक्ता) से अनुरोध है कि सभी उपनल कार्मिकों का माहवार वेतन भुगतान समय पर किया जाय अन्यथा एम0ओ0यू0 के अन्तर्गत सामाजिक सुरक्षा का लाभ नहीं मिलने पर उपनल उत्तरदायी नहीं होगा।

(ग) जिन उपनल कार्मिकों के खाते पी0एन0बी0 में मौजूद है उन सभी कार्मिकों को वेतन खाते में स्थानान्तरण करने के लिए उपनल मुख्यालय या पी0एन0बी0 गृह शाखा में सहमति पत्र देना अनिवार्य है (सहमति पत्र की छायाप्रति संलग्न)

(घ) पी0एन0बी द्वारा अपनी सभी शाखाओं को उपनल कार्मिकों के वेतन खाते खोलने का निर्देश दिया गया है यदि कारणवश किसी शाखा द्वारा मना किया जाता है तो पी0एन0बी0 के सर्वे आफ इंडिया, हाथीबड़कला देहरादून शाखा में नया खाता खुलवाया जा सकता है।

(ङ) उपनल के माध्यम से प्रायोजित समस्त पूर्व सैनिक पेंशनभोगियों द्वारा अपने पेंशन खाते पी0एन0बी0 में स्थानान्तरण करने पर पेंशन बीमा (रक्षक प्लस योजना) के अन्तर्गत अनुमन्य लाभ के भागीदार होंगे। वेतन भुगतान खाता होने के उपरान्त पी0एन0बी0 द्वारा दुर्घटना बीमा या पेंशन बीमा के अन्तर्गत एक ही लाभ मान्य होगा।

(च) पी0एन0बी0 वेतन खाते में भुगतान होने के उपरान्त ही उपनल कार्मिक (गैर पेंशनभोगी) को एम0ओ0यू0 के अनुसार दुर्घटना बीमा और अन्य सुविधाओं का लाभ प्राप्त होगा।

2. अतः इस सम्बन्ध में सभी विभागों से अनुरोध है कि व्यक्तिगत दुर्घटना बीमा के लाभ को ध्यान में रखते हुये अपने अधीनस्थ कार्यालय में कार्यरत सभी उपनल कार्मिकों को अवगत कराते हुये माहवार बीजकों का भुगतान करने का कष्ट करें जिससे सभी कार्मिकों को इस सामाजिक सुरक्षा का लाभ प्राप्त हो सके।

3. आपका सहयोग संविदा कार्मिकों के हित में सराहनीय होगा।
धन्यवाद।



भवदीय

बिग्रेडियर जे0एन0एस0बिष्ट(अ0प्र0)
प्रबन्ध निदेशक

प्रतिलिपि:

1. सचिव, सैनिक कल्याण, उत्तराखण्ड शासन को सूचनार्थ ।
2. सचिव, वित्त, उत्तराखण्ड शासन को सूचनार्थ
3. वरिष्ठ निजी सचिव, मां0 मंत्री सैनिक कल्याण उत्तराखण्ड को मां0 मंत्री जी के संज्ञानार्थ।

बिग्रेडियर जे0एन0एस0बिष्ट(अ0प्र0.)
प्रबन्ध निदेशक

पंजाब नेशनल बैंक
व्यवसाय अर्जन एवं संबंध प्रबंधन प्रभाग, प्रधान कार्यालय
PUNJAB NATIONAL BANK

BUSINESS ACQUISITION & RELATIONSHIP MANAGEMENT DIVISION, HEAD OFFICE

SCHEDULE A

The salient features of the "PNB SALARY SAVING ACCOUNT SCHEME" are as under:

PARAMETERS	FEATURES	
Eligibility	Employees of Uttarakhand Purva Sainik Kalyan Nigam Ltd. (UPNL) (regular as well as contractual employee)	
Variants/Drawing Gross Salary per Month	Silver 25	₹10,000/- to ₹25,000/-
	Gold 50	₹ 25,001/- to ₹50,000/-
	Premium 100	₹50,001/- to ₹1,00,000/-
	Platinum 200	₹1,00,001/- to ₹ 200000/-
	Titanium	₹ 200001/- & above
Initial Deposit	Zero	
Minimum Quarterly Average Balance	Zero	
Nomination	Allowed	
Sweep Facility	<p>a) Savings Bank accounts opened / maintained under the scheme will have Sweep-In / Out facility.</p> <p>b) As per mandate given by primary account holder, sweep facility will be allowed for tenor 7 days to 365 days. The Sweep out shall be after threshold deposit of ₹ 20,000/- in salary account, in multiple of Rs 1,000/-.</p> <p>c) Account holder will get the prevailing card rate of interest upon FFD No interest shall be paid if FFD is broken before 7 days.</p> <p>d) Sweep out shall be on daily basis and by default period of FFD shall be 365 days.</p>	
Personal Accidental Insurance Coverage	<p>a) Personal Accidental Coverage (PAI) of ₹50.00 lakhs (excluding PAI available on various cards) in the salary accounts of the employees of UPNL, irrespective to the variant and salary range.</p> <p>b) The proposed enhanced PAI of ₹50 lakhs under PNB Salary Savings Scheme shall be available only to Non-Pensioners working in UPNL irrespective to the variant and salary range.</p> <p>c) Pensioners are Purva Sainik & shall be automatically covered under PNB Rakshak Plus, thus shall be getting PAI from that scheme.</p>	



PARAMETERS	FEATURES				
Free Cheque Leaves (Except for Bulk Requirement-EMIs payable to other Banks/FIs/NBFC)	Silver 25	Gold 50	Premium 100	Platinum 200	Titanium
	40 p.a. (Apr – Mar)	50 p.a. (Apr – Mar)	100 p.a. (Apr – Mar)	Unlimited	
RTGS through salary A/c- free of cost (other than business purpose)	Silver 25	Gold 50	Premium 100	Platinum 200	Titanium
	2 pr. month	5 pr. month	Unlimited		
NEFT through salary A/c- free of cost (other than business purpose)	Silver 25	Gold 50	Premium 100	Platinum 200	Titanium
	2 pr. month	5 pr. month	Unlimited		
Issue of Demand Draft routed through salary A/c- free of cost (other than business purpose)	Silver 25	Gold 50	Premium 100	Platinum 200	Titanium
	2 DD pr. qtr. (Max. amt. of 2 drafts- ₹0.25 lakh)	4 DD pr. qt. (Max. amt. of 4 drafts- ₹0.75 lakh)	Unlimited		
Demat Account	Silver 25	Gold 50	Premium 100	Platinum 200	Titanium
	50% discount on Annual Maintenance charge for first year only			No Charges	
Issuances of all types of Certificates	No Charges				
Issuances of Debit Card	Product Variant	Gross monthly salary (₹)	Debit Card Variant	Charges and Fees	
Annual Maintenance Charge	Silver 25	10,000 to 25,000	RuPay Platinum Debit Card	1st year Free	2nd Year onwards AMC to be reimbursed/waived, if QAB of ₹ 15,000 is maintained
	Gold 50	25,001 to 50,000	RuPay Platinum Debit Card	Free	AMC to be reimbursed/waived, if QAB of ₹ 25,000 is maintained



PARAMETERS		FEATURES				
	Premium 100	50,001 to 1,00,000	RuPay Platinum Debit Card	Free	AMC to be reimbursed/waived, if QAB of ₹ 50,000 is maintained	
	Platinum 200	1,00,001 to 2,00,000	RuPay Select Debit Card	Lifetime Free		
	Titanium	>2,00,000	RuPay Select Debit Card	Lifetime Free		
	If the QAB is not maintained as above, AMC will be charged as per the existing guidelines of service charges issued by the bank from time to time.					
**Documentation & Processing Charges on Housing, Car & Personal Loan (Min. 3 months regular salary credit)	Silver 25	Gold 50	Premium 100	Platinum 200	Titanium	
	50% Discount		100% Discount			
Locker Rent for the first year	Silver 25	Gold 50	Premium 100	Platinum 200	Titanium	
	25% discount on small locker	50% discount on small locker	75% discount on small locker	100% discount on small/medium locker		
Issue of free statement in addition to pass book	Silver 25	Gold 50	Premium 100	Platinum 200	Titanium	
	E-Statement	E-Statement	E-Statement	No Charges	No Charges	
Retail Banking	No charges					
Internet Banking	No charges					
SMS Alert	No charges					
Instant Credit of outstation cheques	Silver 25	Gold 50	Premium 100	Platinum 200	Titanium	
	Upto ₹ 15,000/-		Upto ₹ 25,000/-			
Issuance of Free Credit Card subject to eligibility	No joining fee- Life time free credit card will be given (Both Joining & Annual Fee – NIL)					
	Product Variant	Gross monthly salary (₹)	Credit Card Variant	Credit Card Limit	Card	Charges and Fees
	Silver 25	₹ 10,000 to ₹ 25,000	RuPay Platinum	Equal to Gross Salary		Lifetime Free
	Gold 50	₹ 25,001 to ₹ 50,000	RuPay Platinum	Equal to Gross Salary		
	Premium 100	₹ 50,001 to ₹ 1,00,000	RuPay Millennial	1.5 times of Gross Salary		



PARAMETERS	FEATURES				
	Platinum 200	₹ 1,00,001 to ₹ 2,00,000	RuPay Millenial	1.5 times of Gross Salary	
	Titanium	>₹ 2,00,000	RuPay Select	2 times of Gross Salary	
	The Minimum salary for credit Card is ₹ 25000/-				
Domestic ATM - cash withdrawal per day	Silver 25	Gold 50	Premium 100	Platinum 200	Titanium
	As per extant guidelines				
Domestic Shopping Limit POS per day	Silver 25	Gold 50	Premium 100	Platinum 200	Titanium
	As per extant guidelines				
Scheme Code	Silver 25	Gold 50	Premium 100	Platinum 200	Titanium
	SBSVV	SBSDV	SBSPV	SBSMV	SBSOV

****Documentation & Processing Charges:** In case higher discount on Documentation & Processing charges on Housing, Car & Personal loan is provided during bonanza, the same will be available to the customer of this scheme.

OTHER TERMS & CONDITIONS

1. PAI Coverage **includes accident in Air, Land and Water**. PAI will be available to first account holder only till the account remains in the eligible salary scheme code. Thus, insurance cover will not be available in case, the salary is not credited in the account for last three consecutive months and/ or the account has been transferred to saving fund general on the account of non-credit of salary.
2. The nature of job i.e. Permanent or contractual should be mandatorily specified in the MIS details in the Free Text Code 5 so that the benefits can be provided accordingly.
3. The name of the employer is mandatorily to be entered in the Free Text Code 13.
4. In case, salary is not credited for continuous three months, the account will be transferred to Saving Fund General and all freebies including PAI will be withdrawn. A system generated message will be sent to the employee intimating that the account has been converted to general account and freebies have been withdrawn due to non-credit of salary.



5. Insurance cover available under Debit Card shall be settled separately as per extant guidelines.
6. Salary Accounts of Contractual Employees are not eligible for Credit Card under this scheme. However, the contractual employee can avail the facility of credit card as per the existing credit card guidelines, subject to his/her eligibility.
7. The accounts converted to Saving Fund General can be considered for re-transferring to new salary variants subject to eligibility and on the request of the customer on case to case basis at branch level.
8. In case the customer desires to avail debit card and / or credit card of different network, the same may be provided based on the eligibility. However, benefit related to the card shall be provide as per the respective guidelines circulated from time to time and not as per the salary account scheme.
9. All other guidelines for saving accounts (other than mentioned above) as applicable from time to time will be adhered to.
10. All other service charges except the relaxations given above will be levied as per Bank's schedule of service charges as applicable from time to time.



Annexure-I



APPLICATION – CUM-UNDERTAKING TO BE TAKEN FROM ALL ACCOUNT HOLDERS,
WHETHER NEW OR CONVERTED

The Branch Manager
Punjab National Bank

_____ Branch

Dear Sir,

PNB Salary Savings Account Scheme – (1) REQUEST FOR CONVERSION OF SAVING
FUND (SF) ACCOUNT TO PNB Salary Savings Account AND (2) UNDERTAKING
FROM ALL PNB Salary Savings Account Scheme HOLDERS, NEW AND CONVERTED

1. I maintain a SF Account with your branch and the account number is _____ / I intend to open a new PNB Salary Savings Account. I am presently employed as _____ with _____ and my Date of Birth is _____. My mobile number is _____. My present address is appended below which may please be incorporated in your records for which I am enclosing a certificate issued from the department and request you to accept it for satisfying the KYC norms as prescribed by your bank, along with other document(s) as prescribed by the RBI.
2. In this connection I request that my existing account be converted into a PNB Salary Savings Account Scheme account with all its special features.
3. I understand that the account can be converted into a Savings Fund account and the special request is being submitted for the same separately.
4. Since I am presently posted at/is being posted to _____, I request that my account should be transferred to _____ Branch of PNB for ease of operation.
5. I hereby undertake that I shall obtain a No Objection Certificate letter from PNB in case I desire to change to any other Bank for credit of salary/ pension. I further undertake that I shall not seek to change my salary/pension bankers from PNB unless I have liquidated all loans outstanding with PNB.

Address: _____

Yours faithfully

Name:
(With Designation)
Address:

Date:
Place:
Annexure II

